



**COMUNE DELLA SPEZIA
COMITATO DI ENTE PER LE PARI OPPORTUNITA'**

“CONCILIAZIONE TRA TEMPI DI LAVORO E TEMPI DI VITA”

**INDAGINE CONOSCITIVA SULLE ESIGENZE DELLE/ DEI DIPENDENTI
DEL COMUNE DELLA SPEZIA**

Il Comitato Pari Opportunità propone a tutte/i le/i dipendenti il presente questionario, il cui scopo è quello di rilevarne le esigenze di conciliazione fra tempi di lavoro e tempi di vita.

Riteniamo che questa indagine possa fornire un utile contributo al percorso intrapreso dall'Amministrazione Comunale per migliorare l'efficienza dell'Ente, favorendo, nel contempo, il benessere lavorativo.

Modalità per l'invio

Il questionario deve essere restituito compilato **entro il 5 giugno 2009**:

- tramite posta elettronica al seguente indirizzo: pariopportunita@comune.sp.it
- via fax al n° 0187/711105)
- imbucato nell'urna posta nell'ingresso presso l'URP (Piazza Europa, 1).

Per eventuali informazioni contattare:

Maria Angela Lazzoni - Responsabile Pari Opportunità

Via Fiume, 207

Tel : 0187/745649 ; Fax : 0187/711105

e-mail : pariopportunita@comune.sp.it

Il questionario è anonimo, tutte le informazioni contenute sono riservate e coperte per legge dal segreto statistico e saranno trattate secondo modalità che garantiscono la privacy degli intervistati e delle loro opinioni (D.Lgs 196/03)
I dati e le informazioni non verranno comunicati ad altre istituzioni o persone se non in forma aggregata e utilizzati solo per fini di studio e di ricerca.

A) CONDIZIONE PERSONALE E FAMILIARE

1. Sesso

- ① Maschio
- ② Femmina

2. Età

- ① Da 20 a 30 anni
- ② Da 31 a 40
- ③ Da 41 a 55
- ④ Oltre i 56

3. Stato civile

- ① Celibe/nubile/libero
- ② Coniugato/a
- ③ Separato/a
- ④ Divorziato/a
- ⑤ Vedovo
- ⑥ Convivente

4. Stato occupazionale del coniuge o del partner (se coniugato/a o convivente):

- ① Occupato
- ② Disoccupato
- ③ In cerca di occupazione

5. Composizione del nucleo familiare:

- ① Coppia senza figli
- ② Coppia con figli (*specificare età figli: I_____ II_____ III_____ IV_____*)
- ③ Coppia senza figli ma con altre persone
- ④ Coppia con figli e con altro (*specificare età figli: I_____ II_____ III_____ IV_____*)
- ⑤ Solo/a
- ⑥ Solo/a con figli (*specificare età figli: I_____ II_____ III_____ IV_____*)
- ⑦ Solo/a con figli e con altri (*specificare età figli: I_____ II_____ III_____ IV_____*)
- ⑧ Solo/a senza figli e con altri (*specificare età figli: I_____ II_____ III_____ IV_____*)

6. Ci sono in casa persone che richiedono cure particolari?

- ① No
- ② Sì, malati cronici
- ③ Sì, persone disabili
- ④ Sì, anziani
- ⑤ Altro (Specificare: _____)

7. Se ha figli di età inferiore ai sei anni, a chi li affida abitualmente nell'orario di lavoro?

- ① Coniuge/Convivente
- ② Nonni
- ③ Baby-sitter
- ④ Asilo Nido/Scuola Materna
- ⑤ Altro (*specificare* _____)

8. Se ha figli in età scolare, chi si occupa abitualmente di accompagnarli a scuola?

- ① Io stesso/a
- ② Coniuge/Convivente
- ③ Nonni
- ④ Baby sitter
- ⑤ Altri (*specificare* _____)
- ⑥ Vanno da soli

9. Se ha figli di età inferiore ai 15 anni, chi se ne occupa prevalentemente quando lei non è a casa?

- ① Coniuge/Convivente
- ② Nonni
- ③ Altro (Specificare _____)
- ④ Nessuno

10. Si occupa quotidianamente, o comunque più volte alla settimana, della cura di persone disabili, di anziani non auto-sufficienti, ecc.?

- ① Sì
- ② No

11. Se si occupa in modo continuativo della cura di persone disabili, di anziani non autosufficienti, ecc., può contare sulla collaborazione costante di altre persone?

- ① No
- ② Sì, del coniuge/convivente
- ③ Sì, di un parente
- ④ Sì, di altre persone (specificare) _____

12. Per la cura della casa, può contare sulla collaborazione costante di altre persone?

- ① No
- ② Sì, del coniuge/convivente
- ③ Sì, di un parente
- ④ Sì, di altre persone (specificare) _____

B) CONDIZIONE LAVORATIVA

13. Che tipo di contratto ha?

- ① A tempo indeterminato pieno
- ② A tempo indeterminato parziale (part-time)
- ③ A tempo determinato pieno
- ④ A tempo determinato parziale (part-time)
- ⑤ Con contratto formazione lavoro
- ⑥ Con contratto di co.co.co.
- ⑦ Altro _____

14. Lasso di tempo trascorso per passaggio di categoria:

<i>Categoria</i>	<i>1-3 anni</i>	<i>4-7 anni</i>	<i>Oltre gli 8 anni</i>	<i>Mai (motivazioni)</i>
Dalla A alla B	①	②	③	④
Dalla B alla C	①	②	③	④
Dalla C alla D	①	②	③	④

15. Come è organizzato il suo orario di lavoro?

- ① Orario differenziato con autorizzazione
- ② A turni
- ③ Con rientri pomeridiani
- ④ Part-time
- ⑤ Orario standard articolato su sei giorni senza rientri
- ⑦ Altro (specificare) _____

16. Per quale motivazioni ha fatto ricorso al part-time o ha richiesto un orario differenziato?

- ① Per la cura dei figli
- ② Per la cura di se stessi
- ③ Per la cura delle persone anziane/ persone disabili
- ④ Per studio
- ⑤ Altro (specificare) _____

17. Per quale principale motivazione usa o ha usato permessi o interruzioni di lavoro?

- ① Per la cura dei figli
- ② Per la cura di se stessi
- ③ Per la cura delle persone anziane
- ④ Per studio
- ⑤ Altro (specificare) _____

18. Pensa che l'utilizzo dell'orario differenziato, del part-time oppure di permessi e interruzioni di lavoro abbiano ritardato o impedito un suo avanzamento di carriera?

- ① Sì
- ② No
- ③ Forse

19. In quali fasce orarie sono solitamente indette le riunioni di lavoro?

① Mattino

② Pomeriggio

20. A quale servizio appartiene?

C) LA CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

21. Conosce o ha mai utilizzato i seguenti strumenti di conciliazione?

Tipologia		Non la conosco	La conosco ma non la utilizzo	La utilizzo in modo occasionale	Si e la utilizzo
A	Lavoro a distanza (telelavoro)	①	②	③	④
B	Part-time	①	②	③	④
C	Orario flessibile	①	②	③	④
D	Orario ridotto	①	②	③	④
E	Congedo parentale	①	②	③	④
F	Congedo formativo	①	②	③	④
G	Settimana corta	①	②	③	④

22. È facile ricorrere a strumenti di conciliazione?

① Sì

② No, *quali gli elementi ostativi?*

23. Quale potrebbe essere l'orario di lavoro a lei più vantaggioso per favorire una migliore conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita?

① Maggiore flessibilità nell'orario di lavoro in entrata e in uscita.

② Svolgere l'attività lavorativa su **5 giorni**.

③ Svolgere l'attività lavorativa su **6 giorni**

④ Altro _____

24. Fino a che ora lo svolgimento dell'attività lavorativa pomeridiana si concilia con le sue esigenze famigliari?

① Fino alle 16.00

② Fino alle 17.00

③ Fino alle 18.00

④ Fino alle 19.00

25. In base alla sua esperienza, la condizione di maternità/paternità oggi è:

① Conciliabile con la vita lavorativa

② Conciliabile con la vita lavorativa a costo di molti sacrifici (economici e personali)

③ Molto difficile da conciliare con il lavoro

④ Incompatibile con posizioni di responsabilità e con la carriera

⑤ Altro (specificare) _____

26. Secondo lei, quali orari della città dovrebbero essere modificati per migliorare l'organizzazione familiare e lavorativa?

① Orario di lavoro

② Orari dei negozi

③ Orari degli asili/scuole

④ Orari degli uffici

⑤ Altro (specificare) _____

27. Ha considerazioni o proposte da fare rispetto a strumenti/servizi utili per conciliare i suoi tempi di vita e di lavoro?

D) ORGANISMI DI PARITA'

28. Quale o quali dei seguenti organismi di parità a livello locale conosce?

- ① Commissione provinciale Pari Opportunità
- ② Comitato paritetico per la prevenzione del fenomeno del mobbing
- ③ Comitato Pari Opportunità
- ④ Consigliera di parità
- ⑤ Consulta provinciale femminile
- ⑥ Comitato per l'imprenditoria femminile
- ⑦ Nessuno dei precedenti

29. E' a conoscenza del fatto che all'interno del Comune è stato costituito il Comitato Pari Opportunità e che nel sito web del Comune trovi le pagine ad esso dedicate (http://www.comune.sp.it/ilcomune/pari_opportunita/), in cui trovi il regolamento e le componenti del Comitato e la sua attività – tra cui le ricerche effettuate e il materiale del corso sulle Pari Opportunità - , la normativa, i link ad alcuni dei siti in materia e, infine, l'indirizzo e-mail del Comitato (pariopportunita@comune.sp.it)?

- ① Si
- ② No

30. Ha dei suggerimenti da dare per migliorare l'attività del Comitato e le pagine web ad esso dedicate? Quali?

31. E' a conoscenza dell'esistenza, all'interno del Comune, dell'Ufficio Pari Opportunità?

- ① Si
- ② No