

Marca da
bollo
€ 14,62

MODELLO DI RICHIESTA DI ESONERO PARZIALE DAGLI OBBLIGHI OCCUPAZIONALI

L.68/99 art.5 Comma 4 - D.M. 7 luglio 2000 n. 357 - D.M. del 21.12.2007

(Da inoltrare al servizio della Provincia in cui l'impresa ha sede legale)

Elementi identificativi del datore di lavoro:

Ragione sociale

Codice fiscale o partita I.V.A.

Indirizzo sede legale

Recapito telefonico

Settore di attività CCNL applicato

Attività svolta (descrivere l'attività svolta dall'azienda illustrando i principali processi produttivi/di lavoro)

N. dipendenti a livello nazionale su cui si computa la quota di riserva

N. dipendenti per ogni singola eventuale unità produttiva

Unità produttiva per la quale si richiede l'esonero

N. di lavoratori disabili assunti nell'unità produttiva per la quale si chiede l'esonero

Atti compiuti per l'assolvimento dell'obbligo L.68/99:

- Compensazione territoriale da altre province a favore della Spezia o dalla Spezia a favore di altre province ;
- richiesta di elenchi lavoratori disabili ;

convenzione art.11 L.68/99: richiesta stipulata .

Rivolge, ai sensi dell'art. 5 della Legge 68/99 e del D.M. n. 357/00, istanza di esonero parziale dall'obbligo di assunzione di personale disabile, dal al nella misura complessiva del % impegnandosi a versare al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili un contributo esonerativo, pari a € 30,64 per ogni giorno lavorativo, per ciascun lavoratore disabile non occupato e per l'intera durata del periodo di esonero parziale.

Motivazione della richiesta:

Produrre una relazione dettagliata dalla quale risulti la sussistenza di **speciali condizioni di attività** con la presenza, in tali attività, di almeno una delle caratteristiche sottoelencate e **l'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto:**

- Faticosità della prestazione lavorativa
- Pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa
- Particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa

In presenza di almeno una delle caratteristiche indicate ed in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, si può richiedere l'esonero fino al 60%, elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza, della vigilanza e del trasporto privato.

Data

Timbro e firma