



**Progetto cofinanziato dall'Unione Europea  
P.O. Regione Liguria OB. "Competitività regionale e Occupazione" FSE 2007-2013**

**Legge Regionale 1° Agosto 2008 n° 30 – Norme Regionali per la promozione del lavoro  
Art. 36 Incentivi per l'assunzione di nuovi lavoratori a tempo indeterminato**

## **AVVISO PER LE IMPRESE**

# **Interventi a sostegno dell'occupazione a seguito della crisi economica in atto**

In esecuzione degli Indirizzi Operativi per l'applicazione  
dell'Accordo Quadro di attuazione del Piano Straordinario di Interventi  
a sostegno dell'Occupazione a seguito della crisi economica in atto (d.G.R. 835/2009)  
**per il periodo 15 marzo – 31 dicembre 2010**  
approvati con Delibera Regionale n. 101 del 29/01/2010

## **LA PROVINCIA DELLA SPEZIA**

**attraverso i Centri per l'Impiego**

**concede contributi a fondo perduto ai datori di lavoro privati aventi almeno  
un'unità produttiva locale nel territorio provinciale che assumono a tempo  
indeterminato lavoratori aumentando, attraverso tali assunzioni, il numero dei  
propri dipendenti**

### **1. TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI AMMISSIBILI**

Sono oggetto di finanziamento le richieste effettuate da aziende che abbiano perfezionato l'assunzione non prima di 30 giorni dalla data di presentazione della domanda o che la perfezioneranno entro e non oltre 30 giorni dalla medesima data.

Le agevolazioni sono riconosciute alle imprese che assumono le seguenti tipologie di lavoratori:

- lavoratori inoccupati e disoccupati di cui all'art. 11 della Legge Regionale n. 30/2008 e pertanto:
  - a) persone prive di occupazione in cerca di lavoro;
  - b) licenziati che usufruiscono o meno di ammortizzatori sociali;
  - c) dipendenti sospesi dal lavoro per crisi o ristrutturazioni aziendali;
  - d) lavoratori assunti con contratto a tempo determinato;
  - e) lavoratori assunti con le tipologie contrattuali di cui al D.lgs. 276/2003;
  - f) occupati che intendono cambiare lavoro

E' considerata nuova assunzione anche la trasformazione in contratti a tempo indeterminato di:

- a) contratti a tempo determinato,

- b) contratti di inserimento e di apprendistato, qualora superino la soglia minima percentuale rispetto ai contratti in scadenza stabilita dal Piano d'Azione Regionale, fatte salve condizioni di maggior favore previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

I nuovi lavoratori assunti non devono aver svolto nell'impresa che richiede l'intervento di cui al presente avviso, attività lavorativa a tempo indeterminato negli ultimi 24 mesi prima della nuova assunzione.

## 2. IMPORTI DEI CONTRIBUTI ALL'ASSUNZIONE

### 2.1. Per assunzione con indicazione del nome del lavoratore

Nel caso in cui la richiesta di contributo faccia riferimento alle categorie di lavoratore e di contratto riportate nella tabella seguente, il datore di lavoro dovrà indicare nella domanda, Allegato n.1 Domanda di richiesta contributo per assunzione - sezione A, il nominativo del lavoratore e l'entità del contributo richiesto corrispondente:

Lavoratore	Contratto	Importo unitario
Minore di 45 anni	Tempo Pieno	€5.000,00
	Tempo Parziale (*)	€2.500,00
Maggiore di 45 anni	Tempo Pieno	€9.000,00
	Tempo Parziale (*)	€4.500,00
Minore di 45 anni con accordo sindacale (**)	Tempo Pieno	€7.500,00
	Tempo Parziale (*)	€3.750,00
Maggiore di 45 anni con accordo sindacale (**)	Tempo Pieno	€10.000,00
	Tempo Parziale (*)	€5.000,00

### 2.2. Per assunzione numerica per tramite del servizio incrocio dei Centri per l'Impiego provinciali

Invece nel caso in cui il datore di lavoro volesse assumere persone riconducibili alle **categorie di soggetti disabili e/o svantaggiati**, dovrà compilare la domanda di contributo Allegato n.1 Domanda di richiesta contributo per assunzione- sezione B, esclusivamente usufruendo del servizio incrocio dei Centri per l'Impiego provinciali.

Pertanto le maggiorazioni previste per le categorie di persone disabili e svantaggiate si applicano **esclusivamente alle persone che trovano occupazione per il tramite dei Centri per l'Impiego.**

Per soggetto svantaggiato si intende qualsiasi persona appartenente ad una categoria che abbia difficoltà ad entrare senza assistenza nel mercato del lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 52 della L.R. 30/2008 e dal Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12/12/2002.

Gli importi dei contributi riconoscibili per ciascun lavoratore disabile e/o svantaggiato da assumere seguono la tabella sotto riportata:

Lavoratore	Contratto	Disabili (***) e Svantaggiati
Minore di 45 anni	Tempo Pieno	€7.500,00
	Tempo Parziale (*)	€3.750,00
Maggiore di 45 anni	Tempo Pieno	€10.800,00
	Tempo Parziale (*)	€5.400,00
Minore di 45 anni con accordo sindacale (**)	Tempo Pieno	€11.250,00
	Tempo Parziale (*)	€5.625,00
Maggiore di 45 anni con accordo sindacale (**)	Tempo Pieno	€12.000,00
	Tempo Parziale (*)	€6.000,00

(\*) di durata pari ad almeno il 50% dell'orario contrattuale

(\*\*) per la promozione delle assunzioni i datori di lavoro possono stipulare accordi aziendali, ovvero territoriali nel caso di mancanza di rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, con le organizzazioni sindacali aderenti alle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative

(\*\*\*) oltre l'obbligo previsto ai sensi della legge 68/1999

Ai sensi dell'art. 61 della L.R. 30/2008, i contributi sono concessi nel regime di aiuto "de minimis", secondo quanto previsto dalla vigente normativa nazionale e comunitaria.

I contributi sono cumulabili con altre agevolazioni previste dalla normativa nazionale vigente, mentre non sono cumulabili con altri incentivi finalizzati all'assunzione dei medesimi lavoratori erogati alle imprese nell'ambito di programmi o progetti oggetto della programmazione regionale.

### **3. QUOTE DI RISERVA**

Sono previste le seguenti quote di riserva sul totale degli interventi:

- o almeno il 30% degli interventi è riservato alle persone con più di 40 anni di età;
- o almeno il 40% degli interventi è riservato alle persone disoccupate di lunga durata (superiore ad un anno secondo la definizione Eurostat dell'Unione Europea);
- o almeno il 50 % degli interventi è riservato alle donne.

### **4. CALCOLO DELL'INCREMENTO DEI DIPENDENTI**

Ai sensi del comma 2 dell'articolo 36 della l.r. 30/2008, l'incremento del numero dei dipendenti deriva dalla differenza tra la media mensile del numero di lavoratori con contratto a tempo indeterminato nei dodici mesi precedenti la data di assunzione oggetto della richiesta di contributo ed il numero dei dipendenti a tempo indeterminato effettivamente occupati al momento dell'assunzione stessa, inclusa l'assunzione oggetto della richiesta di contributo.

### **5. MODALITÀ DI ADESIONE**

A partire dal **15/03/2010 fino al 31/12/2010** i datori di lavoro interessati potranno rispondere al presente avviso inviando in busta chiusa la richiesta di contributo in bollo redatta su carta intestata (secondo il modulo all. n.1 "Domanda di richiesta contributo per assunzione"), debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante e corredata dagli allegati richiesti.

La domanda di adesione, **pena l'inammissibilità** della stessa, dovrà riportare sulla busta la seguente dicitura "**Interventi a sostegno dell'occupazione – 2° Avviso per imprese**".

La richiesta di contributo, a **pena di inammissibilità**, deve essere inviata a mezzo **raccomandata con ricevuta di ritorno**, esclusivamente al seguente indirizzo: Centro per l'Impiego della Spezia, Ufficio Protocollo, Via XXIV Maggio 3 – 19124 La Spezia.

Ai fini dell'osservanza dei termini previsti dalle presenti direttive, fa fede il timbro dell'ufficio postale **recante data ed orario della spedizione**, che devono essere leggibili sulla busta. La Provincia non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale.

Il presente avviso resterà aperto fino ad esaurimento delle risorse disponibili e le domande saranno evase con modalità a sportello nei limiti dei suddetti finanziamenti assegnati.

### **7. RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La risoluzione del rapporto di lavoro prima di tre anni dall'assunzione comporta l'obbligo di restituzione dell'intera agevolazione percepita, maggiorata degli interessi legali. Nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro sia dovuta a giusta causa o giustificato motivo o sia conseguente alle dimissioni del lavoratore, il

datore di lavoro usufruisce dell'agevolazione in misura proporzionale al periodo lavorativo effettivo ed è tenuto a restituire la parte eccedente.

## **8. MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Le domande di adesione che non rispettano i requisiti indicati al punto 1 e le modalità previste nel punto 5 del presente bando non verranno prese in considerazione.

## **9. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati dei quali la Provincia entrerà in possesso a seguito del presente avviso, saranno trattati nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, Codice in materia di protezione dei dati personali.

I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati, previsti dalle norme di legge o di regolamento, quando la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

## **10. INFORMAZIONI**

Il presente bando e relativi allegati sono scaricabili a partire dal **15/02/2010** dai siti [www.lavoro.laspezia.it](http://www.lavoro.laspezia.it) e [www.provincia.sp.it](http://www.provincia.sp.it), e reperibili presso i Centri per l'Impiego di riferimento o i Jobcenter della rete provinciale. Per ulteriori informazioni mandare un'email al seguente indirizzo [lavoro@provincia.sp.it](mailto:lavoro@provincia.sp.it).

## **11. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è Giovanni Di Stefano – Coordinatore dei Servizi per il lavoro della Provincia della Spezia